

**OPERAZIONE TRASPARENZA/VALUTAZIONE/MERITO
DATI RELATIVI ALLE PERCENTUALI DI ASSENZA
DEL PERSONALE COMUNALE
MESE DI MARZO 2010**

**1) AREA AMMINISTRATIVA –
RESPONSABILE IL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA LAURA CASSI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 3 dipendenti a tempo pieno
N. 1 dipendente part-time
N. gg complessivi assenze: 4
Tasso di assenza del personale di area = 0,04%

2) POSIZIONI ORGANIZZATIVE SENZA LIVELLO DIRIGENZIALE

**AREA TECNICA –
RESPONSABILE ING. GABRIELE CURTI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 5 dipendenti a tempo pieno
N. 1 dipendente part-time
N. gg complessivi assenze: 7
Tasso di assenza del personale di area = 3,87%

**AREA FINANZIARIA –
RESPONSABILE DOTT.SSA ALBA RESEMINI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 2 dipendenti a tempo pieno
N. 2 dipendenti part-time
N. 1 dipendente part-time a tempo determinato
N. gg complessivi assenze: 8
Tasso di assenza del personale di area = 6,55%

Oltre a n. 22 giorni di assenza per maternità di n. 1 dipendente a part-time sostituita da personale con contratto di lavoro a tempo determinato.

**AREA POLIZIA LOCALE –
RESPONSABILE CASTALDI ROBERTO**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 1 dipendente
N. gg complessivi assenze: 8
Tasso di assenza del personale di area = 14,81%

N.B. I tassi di assenza COMPREDONO ANCHE QUELLI RELATIVI AL RESPONSABILE DI AREA ECCEZION FATTA PER IL DIRETTORE GENERALE RILEVATI IN SEPARATO PROSPETTO.